

## BOAS RAZÕES PARA EMPREGAR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

1. A maioria tem uma elevada ética profissional, são um exemplo de dedicação e lealdade;
2. A prática aponta para uma clara melhoria no ambiente de trabalho, com uma diminuição de conflitos entre colaboradores e um melhor cumprimento dos objetivos traçados;
3. Estudos apontam que empregar pessoas com deficiência é uma forma eficaz de diminuir os índices de incumprimentos das regras de segurança e, ao mesmo tempo, garantir os *standards* estabelecidos pela empresa.

## RAZÕES QUE AJUDAM A EMPREGAR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

1. Existem obrigações legais no cumprimento das quotas de emprego de pessoas com deficiência, bem como benefícios provenientes da responsabilidade social;
2. Estão disponíveis um conjunto de apoios financeiros e técnicos muito significativos;
3. Têm ao vosso dispor uma rede de Centro de Recursos para a Qualificação e Emprego de Pessoas com Deficiência que vos pode ajudar em todas as fases do emprego.



**INR** Instituto Nacional para a  
reabilitação

Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social  
Instituto Nacional para a Reabilitação (INR)

Cofinanciado pelo Programa Nacional de Financiamento a Projetos pelo INR, I.P. 2020

## CONTACTOS

[www.formem.org.pt](http://www.formem.org.pt)  
[formem.federacao@gmail.com](mailto:formem.federacao@gmail.com)  
239 493 212 | 925 142 209  
Rua Coronel Júlio Veiga Simão,  
Edifício CTCV, 3º piso,  
3025-307 Coimbra

# PORQUE NÃO EMPREGAR PESSOAS COM DEFICIÊNCIA?

SE NUNCA PENSOU NISSO, PONDERE  
ESSA POSSIBILIDADE



## APOIOS

### O INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL FINANCIA AS SEGUINTE MEDIDAS:

- Informação, Avaliação e Orientação para a Qualificação e o Emprego;
- Apoio à Colocação e Acompanhamento Pós-Colocação;
- Adaptação de Postos de Trabalho e Eliminação de Barreiras Arquitetónicas;
- Estágios de Inserção e Contratos Emprego-Inserção;
- Emprego Protegido e Emprego Apoiado em Mercado Aberto;
- Produtos de Apoio para as Pessoas com Deficiência.

Para mais informações ver:

<https://www.iefp.pt/reabilitacao-profissional>

### OS CENTROS DE RECURSOS PARA A QUALIFICAÇÃO E EMPREGO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA SÃO:

- Entidades especializadas ao vosso dispor em cada zona de um Serviço de Emprego do IEFP;
- Procuram operacionalizar as medidas suprarreferidas;
- Podem ajudar, por exemplo, nos processos de seleção dos trabalhadores, na interação com os Serviços de Emprego, na adaptação das tarefas e na resolução de problemas que possam advir ao longo da carreira profissional da pessoa com deficiência.

## LEI DAS QUOTAS

- Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro, estabelece um sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência no sector privado;
- Destina-se a pessoas com um grau de incapacidade igual ou superior a 60% (Atestado Médico de Incapacidade Multiuso emitido por Junta Médica);
- Aplica-se a médias empresas com um número de trabalhadores entre 75 e 249 (quota de 1%) e grandes empresas com 250 ou mais trabalhadores (quota de 2%).

## EMPREGO APOIADO EM MERCADO ABERTO

Avaliação da capacidade de trabalho	% da remuneração a comparticipar pelo IEFP
75% a 90%	10%
60% a 74%	30%
45% a 59%	50%
30% a 44%	70%

## INCLUIR PESSOAS

Para saber se uma pessoa com deficiência se sente incluída na sociedade basta, como para muitos de nós, que esta responda com orgulho às seguintes questões: Como se chama? Onde mora? O que faz?



# “

A deficiência (seja visual, auditiva, motora ou intelectual) é uma condição que cria incapacidades na nossa interação com o mundo e coloca um número muito significativo de cidadãos em profunda **desvantagem** no acesso ao emprego e a uma vida digna.

Esta desvantagem é perpetuada, em grande parte das vezes, pelo **preconceito** existente que faz com que o senso comum olhe para estas pessoas como menos válidas, não permitindo que estas evidenciem as suas **capacidades**.

É verdade que as pessoas com deficiência têm as suas limitações, mas quem não as tiver que atire a primeira pedra.

Para nos ajudar a ultrapassar as nossas limitações fazemos uso de diversos **apoios** e ferramentas, no caso do emprego de pessoas com deficiência estas ajudas também existem e podem ser disponibilizadas e financiadas pelo IEFP.

Para as pessoas com deficiência, tal como para todos nós, o trabalho é uma forma de obter um meio de **sustento**, mas também um modo de reconhecimento e **valorização** pessoal e social.

Por tudo isto: vamos dar oportunidades às pessoas com deficiência?”

Mário Pereira,  
Presidente da Direção da FORMEM